

استبيان قياس رضا العاملين والمتطوعين 2023م

33 ردًا

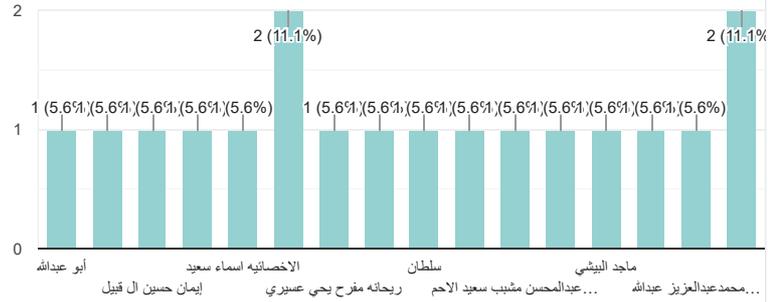
نشر التحليلات

نشكر لكم سلفاً كريم تعاونكم وتفاعلكم

نسخ

الاسم (اختياري)

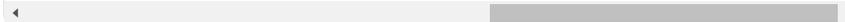
18 ردًا



بخصوص عملك

نسخ

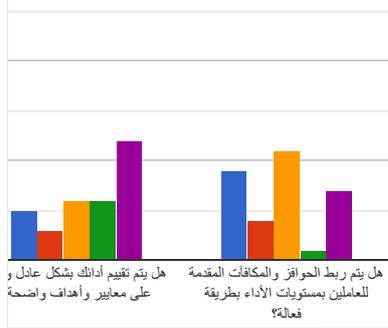
(0 الأدنى - 4 الأعلى)



الاتصال والتواصل

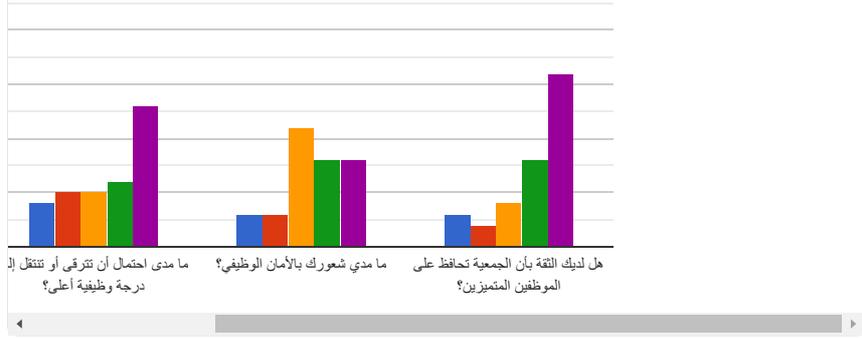
نسخ

(0 الأدنى - 4 الأعلى)

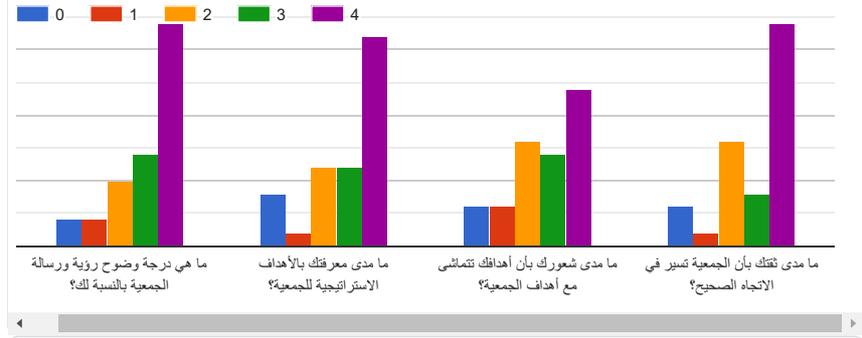


فرص الترقى والارتقاء المهني



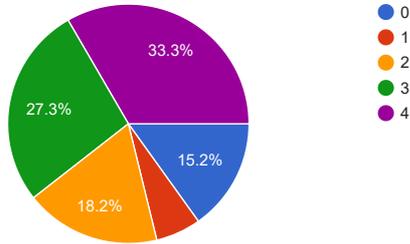


الرؤية والرسالة:



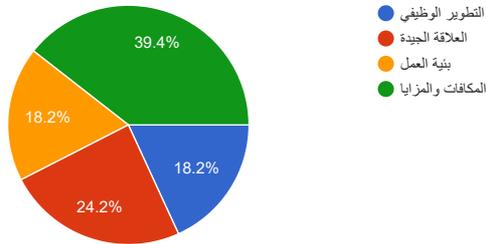
بشكل عام ما مدى رضاك عن وظيفتك؟

33 رداً



أي من جوانب الرضا الوظيفي هي الأهم بالنسبة لك؟

33 رداً



أخيراً



إذا كان لديك تعليق أو اقتراح نرجو أن نفيدينا به

19 ردا

نرجوا من الجمعية الموقرة وادرتها سماع مالدينا وإذا اشكينا من شي يكون محل الاهتمام ومايكون فيه بروود في التلقي والسماع لانا تعينا وحن نشككي من اشخاص معينين ولكن لا حياة لمن تنادي وبرضه مجلس الإدارة يكون منصف وإذا ماكانوا يفهمون في برامج الجمعية يجلسون ويعرفون مدى أهميتها وطريقة عملهم في برامجهم ♥

حاليًا الجمعيات تحتاج موظفين مدركين لأهمية العمل الخيري وأنفسهم تتشوق للعمل فيه فهذا يزيد من إنتاجيتهم ، أما أن يكون الموظف يعمل تحت نظام العمل لن تصبح الانتاجية عالية ولن يكون هناك تميز سيكون عمل منتظم فقط !!

اهتمام وتحفيز العاملين

شكرا لكم

زيادة راتب

وضوح عمل كل موظف بالطريقة الصحيحة حسب مهامه - اكمال التسلسل الإداري لجميع المعاملات - عدم الهروب من العمل وتحمل المسؤولية - التعاون والمشاركة المتبادلة بين منسوبي الجمعية - البعض يظن انه إذا طلب منه شيء في تخصصه في العمل يعتبره منه وأن هذا عملك.

اتمنى بحث امكانية تصنيف المستشارين والاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين وذلك لحماية المستشار والاختصاصي النفسي والاجتماعي قانونيا

شكرا لكم ولجهودكم

يعطيكم ألف عافية على هذا المجهود الذي تبذلونه لتطوير الجمعية والرفقي بها نحو صرح النجاح ولا حرمكم ربي الأجر. عندي فقط تنويه بسيط على مكافآت برنامج مندى النخبة عن بعد والذي قُدم قبل العيد، كنت أتمنى لو كانت المكافآت أكثر (١٠٠٠ ريال كحد أدنى) وذلك لأن المجهود الذي قمنا به لا يكون فقط في منصة الزووم بل هناك عمل خارج وقت الزووم واجتماعات عديدة قبل بدء البرنامج بأسابيع وفي أثناء سير البرنامج وقد تستمر هذه الاجتماعات حتى بعد انتهاء البرنامج.

هذا ما أحببت أن أنوه عليه ودمتم بود ..

نأمل تفعيل مبدأ الشفافية والوضوح واستقطاب ذوي الخبرات وبكل حيادية والفترة الدورية ونقل للمحسن احسنت وللمسيء اسات...جزاكم الله خير الجزاء.

لا يوجد

تخصيص حوافز للموظفين والبدلات مثل بدل مواصلات بدل غلاء معيشة

اتمنى ان يكون هناك تحسين في رواتب الموظفين.. وان يكون هناك دورات تطويره خاصة في مجال التكنولوجيا والتخصص

أمل تسريع وتيرة التغيير لتطوير الجمعية، للوصول إلى رسالة الجمعية بفعالية.

وفقكم الله

لاتعليق في الوقت الراهن

١/ مافي هيكل ادارى واضح ٢/ عدد الموظفين بسيط مقارنة بي الخطة المتبعة ومن ذلك نجد وظيفة في وظيفتين ٤/ العائد المادي بسيط بحجم الشغل المبدول

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

الإبلاغ Does this form look suspicious?

نماذج Google



